

WERKGEVERSVERKLARING

Postbus 186, 2670 AD Naaldwijk

Telefoon: 0174-631514 Fax: 0174-623248

E-mail: info@hypotheekcompleet.nl Website: www.hypotheekcompleet.nl

Gegevens werkgever

Naam werkgever :

Adres werkgever :

Postcode en woonplaats :

KvK-Nummer :

Gegevens werknemer

Man Vrouw

Naam werknemer :

Adres :

Postcode en woonplaats :

Geboortedatum :

In dienst sinds : (dag, maand, jaar)

Functie :

Aard van het dienstverband

De werknemer heeft:

een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd of is aangesteld in vaste dienst

een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd of is aangesteld in tijdelijke dienst tot

inkomen uit flexibele arbeidsrelatie, nl.: (bijv. uitzend-, inval- of oproepkracht)

Is er sprake van een proeftijd? Nee Ja

Zo ja, is de proeftijd verstreken? Nee Ja

Zijn er voornemens het dienstverband binnenkort te beëindigen? Zo ja, toelichting

Directeur / aandeelhouder: Nee Ja

Verklaring voortzetting dienstverband
(indien van toepassing)

Bij gelijkblijvend functioneren en ongewijzigde bedrijfsomstandigheden wordt de arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd bij beëindiging daarvan opgevolgd door een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd ? Nee Ja

.....
(extra handtekening en firmastempel)

Naam ondertekenaar

Inkomen

1) Bruto jaarsalaris¹ € (basissalaris excl. overwerk e.d.)

2) Vakantietoeslag² €

3) Onregelmatigheidstoeslag⁴ €

4) Vaste³ 13^e maand €

5) Provisie⁴ €

6) Vaste³ eindejaarsuitkering €

7) Overwerk⁴ €

8) €

Leningen / loonbeslag

Is door u een onderhandse lening aan de werknemer verstrekt ? Nee Ja Zo ja, ingangsdatum hoofdsom € looptijd..... jaarlast €

Is op het loon van de werknemer loonbeslag of looncessie gelegd ? Nee Ja Zo ja, tot..... € per maand

Ondergetekende verklaart namens de werkgever dat alle gegevens naar waarheid zijn ingevuld. Getekend te d.d.

Naam ondertekenaar: Handtekening en Firmastempel :

Voor eventuele verificatie kan contact worden opgenomen met: Naam : Telefoonnummer :

¹ Het bruto jaarsalaris van het gebruikelijke aantal werkweken in de bedrijfstak.

² Bij vakantiebbonnen: 100 % van de waarde van de vakantiebbonnen.

³ Onder vast wordt verstaan: in de arbeidsovereenkomst vastgelegde onvoorwaardelijke inkomensbestanddelen.

⁴ Indien structureel sprake is van onregelmatigheidstoeslag, provisieregeling en/of overwerk: het bedrag over de laatste 12 maanden